

### **Оплата временной нетрудоспособности.**

Достаточно часто возникают вопросы о том, в каком размере оплачиваются «больничные» тем или иным работникам. Могут ли работники претендовать на получение выплат стимулирующего характера при выходе на работу после болезни?

Во-первых, в соответствии со статьей 183 Трудового кодекса Российской Федерации при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в размере, установленном федеральными законами.

Статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" определен размер пособия по временной нетрудоспособности, который выплачивается:

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Средний дневной заработок, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности в 2016 году, не может превышать 1632,88 руб.

Таким образом, размер пособия по временной нетрудоспособности напрямую зависит от страхового стажа конкретного работника, а сумма среднего дневного заработка, из которой исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, не может превышать 1632,88 руб.

Во-вторых, согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации, стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы и, соответственно, должны выплачиваться в составе заработной платы за фактически отработанное время.

Поскольку период нахождения на «больничном» не включается в рабочее время работника, работодатель обязан выплачивать стимулирующие выплаты в установленном размере только за период выполнения работником своих трудовых обязанностей.

### **Нормируется ли работодателем другая часть педагогической работы учителя (преподавателя, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, в том числе, во время каникул?**

Согласно Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утв. Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536 (далее – Особенности), выполнение педагогической работы учителей и других указанных работников характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебной (тренировочной) нагрузки (нормируемая часть педагогической работы) (п. 2.1.).

Другая часть педагогической работы (п. 2.3.), определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату.

Другая часть педагогической работы регулируется в зависимости от её видов, определённых пунктом 2.3. Особенности самостоятельно, в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, непосредственно правилами внутреннего трудового распорядка, планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, трудовым договором (дополнительным соглашением к нему), локальными нормативными актами организации.

Каких либо норм времени в целях нормирования выполнения другой части педагогической работы законодательством не установлено. Это ненормируемая часть рабочего времени. Работодатель контролирует проведение указанной работы, её результат, но не вправе устанавливать нормы времени.

Более того, в соответствии с п. 2.4. Особенности, в дни недели (периоды времени), свободные для указанных работников от проведения занятий и выполнения иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками, от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное их присутствие в организации не требуется.

Требования к учителям, имеющим учебную нагрузку 18 (20, 24 и т.п.) часов в неделю находится на рабочем месте 36 часов в неделю, а также установление норм времени для выполнения другой части педагогической работы (для проверки тетрадей, для классного руководства и т.д.) являются незаконными.